AZIONI IMPRESCINDIBILI E FONDAMENTALI

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DICHIARAZIONE COMUNE DI XAVIER HUILLARD, AMMINISTRATORE E CEO DI VINCI,
E DEL COMITATO AZIENDALE EUROPEO.

Salute e sicurezza sul lavoro:
tutti coinvolti,
tutti attori!

IMPEGNO N°5 DEL MANIFESTO VINCI "INSIEME, VERSO L'OBIETTIVO ZERO INCIDENTI"

Dichiarazione comune di Xavier Huillard, Amministratore e CEO di VINCI, e del Comitato aziendale europeo.

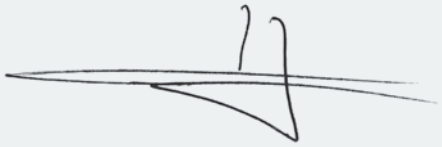
L'impegno nei confronti dell'obiettivo "zero incidenti" costituisce il perno del Manifesto VINCI. La presente dichiarazione, elaborata in collaborazione con il Comitato aziendale europeo del Gruppo Vinci, testimonia la comune volontà di raggiungere questo obiettivo.

Lo scopo di tale dichiarazione è costituire un ambito di riferimento relativo alle azioni imprescindibili e fondamentali da attuare, nonché alle azioni di miglioramento ed alle riflessioni da condurre presso le società del Gruppo nel campo della protezione della salute e della prevenzione dei rischi professionali.

Ribadisce la nostra convinzione condivisa che è possibile compiere passi avanti solo con il coinvolgimento di tutti i collaboratori e dei loro rappresentanti, attraverso la promozione della nostra cultura della sicurezza.

A Rueil-Malmaison 1 giugno 2017

Xavier Huillard,
Amministratore e CEO di VINCI



Noureddine Boudjeniba,
Segretario del Comitato aziendale europeo

TUTTI COINVOLTI, TUTTI ATTORI!

La salute e la sicurezza sul lavoro riguardano tutti i collaboratori che devono essere direttamente coinvolti.

Ogni manager deve garantire la sicurezza e la salute dei collaboratori posti sotto la sua responsabilità. A tale scopo, si avvale delle competenze della rete Salute e Sicurezza per le azioni da condurre.

Ogni collaboratore, a prescindere dalla posizione occupata all'interno della gerarchia, deve sorvegliare la propria salute e sicurezza e considerare con attenzione quella delle persone presenti all'interno del suo perimetro d'intervento.

Le modalità operative e le regole di sicurezza devono essere note e rispettate da tutti; le attrezzature, gli strumenti e i dispositivi di protezione individuali forniti devono essere utilizzati in conformità alla loro destinazione e indossati in modo appropriato.

Qualsiasi situazione di pericolo imminente per la salute e la sicurezza, constatata dai collaboratori, deve essere immediatamente segnalata al datore di lavoro o al superiore diretto competente. Nessun dipendente potrà essere rimproverato per tale segnalazione.

Devono essere sfruttate e favorite tutte le possibilità che permettono di far leva sulle competenze, la motivazione e il potenziale creativo dei vari attori per un miglioramento della sicurezza, della protezione della salute e della salvaguardia dell'ambiente di lavoro, allo scopo di promuovere una cultura comune in questo ambito, all'interno del Gruppo e nei confronti delle società esterne.

Coinvolgere i rappresentanti del personale

Attori essenziali, i rappresentanti del personale di ogni entità sono informati in modo trasparente e devono poter essere forza propositiva rispetto alle azioni da attuare allo scopo di migliorare le condizioni di lavoro e la prevenzione degli incidenti sul lavoro e dei rischi professionali.

Azioni imprescindibili e fondamentali

Queste azioni devono essere attuate presso tutti i siti del Gruppo.

NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA IN VIGORE, QUESTE AZIONI PERMETTONO DI MIGLIORARE I RISULTATI NEL CAMPO DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA.

Analisi dei rischi

Una gestione efficace della salute e della sicurezza sul lavoro richiede un'analisi dei rischi il più precocemente possibile, applicata a qualsiasi situazione professionale: ambiente di lavoro, modalità operative, attrezzature e materiali impiegati, ecc.

Dispositivi di protezione

Ogni entità fornisce gratuitamente ai propri collaboratori dispositivi di protezione individuali idonei a qualsiasi condizione professionale, in conformità alle raccomandazioni applicabili nel paese, allo scopo di garantire una protezione efficace della loro salute e della loro sicurezza.

Procedure, modalità operative e organizzazione del lavoro

Le procedure e le modalità operative prevedono le misure di prevenzione scaturite dalla tappa di valutazione dei rischi. Le entità del Gruppo implementano un'organizzazione che favorisce la sicurezza e la salvaguardia della salute dei rispettivi collaboratori.

Sensibilizzazione e formazione alla sicurezza

Allo scopo di garantire un livello di protezione adeguato, ogni entità è responsabile della sensibilizzazione di tutti gli attori coinvolti, che devono essere informati sui rischi legati alla loro attività e sulle misure richieste per ridurre o eliminare tali rischi.
I collaboratori sono formati durante gli orari di lavoro alla sicurezza e alla salute sul lavoro, puntualizzando le istruzioni e le spiegazioni relative alla posizione occupata o alle mansioni svolte.
Deve essere prestata una particolare attenzione alla necessaria comprensione da parte di tutti coloro che intervengono sul luogo di lavoro delle istruzioni di sicurezza fornite.

Azioni di miglioramento e riflessioni da condurre

Coinvolgimento di tutti coloro che intervengono sul posto.

L'obiettivo "zero incidenti" è applicabile ai collaboratori di VINCI, nonché al personale temporaneo ed esterno, che deve usufruire presso ogni sito di condizioni di sicurezza paragonabili. Nel rispetto di tale impegno, le imprese del Gruppo accompagnano i subappaltatori nelle loro specifiche iniziative di miglioramento.

Sviluppo di una politica di salute sul lavoro.

Ogni entità si impegna a lavorare sul miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, in particolare attraverso una riflessione sull'organizzazione operativa in grado di diminuire la penosità del lavoro, ed a sviluppare la qualità della vita sul luogo di lavoro, in particolare attraverso la prevenzione dei rischi psicosociali.

Monitoraggio dei risultati e condivisione delle informazioni

Condizione necessaria di progresso reale e duraturo, i risultati delle azioni intraprese sono misurati mediante indicatori pertinenti, che saranno presentati ufficialmente allo scopo di discutere dei modi per migliorare tali risultati.

Qualsiasi incidente verificatosi all'interno dell'impresa deve sfociare in un'inchiesta metodica e approfondita, condivisa con i rappresentanti del personale. Deve essere favorita l'identificazione delle situazioni a rischio e dei quasi incidenti allo scopo di ridurre il numero d'incidenti, ma soprattutto di costruire una cultura della sicurezza, ogni giorno.

La presente dichiarazione intende promuovere più generalmente una buona circolazione delle informazioni per tutto ciò che riguarda la salute e la sicurezza sul lavoro e rammentare l'interesse di condividere le buone pratiche e il feedback nell'ambito di un'iniziativa di miglioramento continuo.

Applicazione della dichiarazione

Nel rispetto del modello decentrato adottato dal Gruppo e con l'obiettivo di adattare le azioni alla realtà incontrata sul campo, gli impegni nei confronti della Salute e Sicurezza sono stabiliti e declinati all'interno di ogni polo d'attività, in previsione di promuoverne il miglioramento continuo.

Salute e sicurezza sul lavoro: tutti coinvolti!

I manager sono incaricati dell'implementazione concreta delle azioni a favore della salute e della sicurezza dei collaboratori operanti all'interno del loro perimetro.

In conformità all'accordo siglato dal Comitato aziendale europeo VINCI in vigore, è fornita un'informazione trimestrale all'Ufficio di presidenza del comitato relativamente agli incidenti sul lavoro, gli incidenti di percorso e le malattie professionali.

La presente dichiarazione è tradotta in tutte le lingue dei paesi rappresentati presso il Comitato aziendale europeo allo scopo di consentirne un'ampia diffusione all'interno del Gruppo.

La nostra volontà: promuovere una cultura comune nel campo della salute e della sicurezza sul lavoro.

I VERI SUCCESSI SONO QUELLI CONDIVISI

Edizione del 1° giugno 2017 – SST-2017-06-IT – Crediti fotografici: Yves Chanoit – Axel Heise – Stéphanie Jayet – Fototeche VINCI e filiali, DR. – Ideazione: www.commeuneidee.com

VINCI
1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F–92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com